

**Sprawozdanie z wykonania planu działalności
Sądu Rejonowego w Pabianicach
za rok 2015**

CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2015

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1	Zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa do sądu.	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	> 99	98,9	<p>1. Wdrożenie elektronicznego protokołu w sprawach cywilnych i wykroczeniowych (e-protokół).</p> <p>2. Bieżące monitorowanie działalności sądu w zakresie wskaźników dotyczących opanowania wpływu i czasu trwania postępowania.</p> <p>3. Optymalizacja nadzoru nad działalnością sądu.</p> <p>4. Zapewnienie równomiernego obciążenia pracą sędziów i urzędników – usprawnianie zarządzania kadrami.</p> <p>5. Zapewnienie ciągłości oraz rozwoju funkcjonowania systemów informatycznych sądu.</p> <p>6. Zapewnienie warunków organizacyjno-technicznych do sprawnego funkcjonowania sądu (polepszanie warunków organizacji pracy sędziów oraz pozostałych pracowników).</p> <p>7. Usprawnianie procesu zarządzania ryzykiem.</p> <p>8. Promowanie alternatywnych metod rozwiązywania sporów, uczestnictwo w <i>Dniach mediacji</i>.</p> <p>9. Doskonalenie Systemu Elektronicznego Obiegu Dokumentów.</p>	<p>1. Wdrożenie elektronicznego protokołu w sprawach cywilnych i wykroczeniowych (e-protokół).</p> <p>2. Bieżące monitorowanie działalności sądu w zakresie wskaźników dotyczących opanowania wpływu i czasu trwania postępowania.</p> <p>3. Optymalizacja nadzoru nad działalnością sądu.</p> <p>4. Zapewnienie równomiernego obciążenia pracą sędziów i urzędników – usprawnianie zarządzania kadrami.</p> <p>5. Zapewnienie ciągłości oraz rozwoju funkcjonowania systemów informatycznych sądu.</p> <p>6. Zapewnienie warunków organizacyjno-technicznych do sprawnego funkcjonowania sądu (polepszanie warunków organizacji pracy sędziów oraz pozostałych pracowników).</p> <p>7. Usprawnianie procesu zarządzania ryzykiem.</p> <p>8. Promowanie alternatywnych metod rozwiązywania sporów, uczestnictwo w <i>Dniach mediacji</i>.</p> <p>9. Szkolenie pracowników wszystkich grup zawodowych sądu zgodnie ze zgłaszanymi potrzebami w ramach posiadanych środków.</p>
2	Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości.	Średni czas trwania postępowania w sprawach cywilnych i karnych (z wyłączeniem spraw wieczystoksięgowych), (w miesiącach)	< 3,2	4,2		

3	Poprawa efektywności wydatkowania środków.	Wskaźnik udziału wydatków osobowych związanych z działalnością pomocniczą w łącznym budżecie sądu.	< 9,0	8,5	<p>1. Wdrożenie nowoczesnych narzędzi budżetowania, rachunku kosztów oraz kontroli zarządczej (m.in. poprzez rozwój Zintegrowanego Systemu Rachunkowości i Kadr).</p> <p>2. Wdrożenie centralnego systemu informatycznego do obsługi płatności (projekt e-płatności).</p> <p>3. Wdrożenie i rozwój narzędzi opartych o koncepcję Centrów Usług Wspólnych dla sądownictwa powszechnego.</p> <p>4. Analiza i weryfikacja klasyfikowanych wydatków w układzie zadaniowym pod kątem dostarczania przejrzystej i rzetelnej informacji o wydatkach na zadania realizowane w Ministerstwie Sprawiedliwości.</p>	<p>1. Wdrożenie nowoczesnych narzędzi budżetowania, rachunku kosztów oraz kontroli zarządczej (m.in. poprzez rozwój Zintegrowanego Systemu Rachunkowości i Kadr).</p> <p>2. Wdrożenie centralnego systemu informatycznego do obsługi płatności (projekt e-płatności).</p> <p>3. Wdrożenie i rozwój narzędzi opartych o koncepcję Centrów Usług Wspólnych dla sądownictwa powszechnego.</p> <p>4. Analiza i weryfikacja klasyfikowanych wydatków w układzie zadaniowym pod kątem dostarczania przejrzystej i rzetelnej informacji o wydatkach na zadania realizowane w Ministerstwie Sprawiedliwości.</p>
---	--	--	-------	-----	--	--

CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2015

1. Zakładane w części A poziomy mierników:

- **wskaźnik opanowania wpływu (ogółem)** - osiągnięty poziom jest nieco gorszy od zaplanowanego i oznacza, że zostało rozpatrzonych o 1,1 % mniej spraw niż w tym samym okresie wpłynęło do sądu. Spowodowane jest to przede wszystkim absencją chorobową sędziów (w tym jedno długotrwałe zwolnienie) oraz brakiem obsady jednego etatu sędziego.

- **średni czas trwania postępowania** w sprawach cywilnych, karnych (z wyłączeniem spraw wieczystoksięgowych) – osiągnięty poziom jest gorszy od zaplanowanego i wynosi 4,2. Oznacza to, że średnio sprawa cywilna, karna itd. jest zakończona w Sądzie Rejonowym w Pabianicach w czasie 4,2 miesiąca i jest to czas dłuższy od wielkości planowanej. Przyczyną osiągnięcia gorszego wskaźnika niż zakładano była przede wszystkim absencja chorobowa sędziów (w tym jedno długotrwałe zwolnienie) oraz brak obsady jednego etatu sędziego.

- **wskaźnik udziału wydatków osobowych** związanych z działalnością pomocniczą w łącznym budżecie sądu – osiągnięty poziom jest niższy od zaplanowanego czyli osiągnięto lepszy wynik niż zakładano.

Pabianice, 29 marca 2016 r.

DYREKTOR
Sądu Rejonowego w Pabianicach

Dobromir Żurawski

Prezes
Sądu Rejonowego w Pabianicach
Barbara Pasińska